



المركز الوطني  
للتعليم الإلكتروني  
National eLearning Center

# النماذج الاسترشادية لمتطلبات معايير البرامج

## قطاع التدريب

للتنويه: جميع النماذج المقترحة تهدف لتوضيح كيفية تحقيق المعيار، واستخدامها لا يعني استيفاء متطلبات المعيار بشكل رسمي

الإصدار 1.0

## نموذج لمتطلب معيار 2.4.2

2.4.2 وضوح سياسة درجات تقييم المقررات الإلكترونية

### المتطلبات:

1. توفر دليل يوضح سياسة درجات تقييم المقررات الإلكترونية عند تقديم التدريب بالنمط الإلكتروني المتزامن وغير المتزامن للبرامج التي تزيد مدتها عن شهر.

## معييار 2.4.2

## سياسة درجات تقييم المقررات الإلكترونية

(في هذه السياسة يتم توضيح السياسة التي تتبعها الجهة في درجات تقييم المقررات الإلكترونية عند تقديم التدريب بالنمط الإلكتروني المتزامن وغير المتزامن للبرامج التي تزيد مدتها عن شهر، وتكون هذه السياسة منشورة داخل المقرر)

### الهدف

(يقصد بالهدف توضيح سبب وجود السياسة والغرض منها)

### مثال توضيحي

الغرض من هذه السياسة هو <يتم هنا كتابة الغرض من السياسة>، وتهدف هذه الوثيقة إلى <يتم هنا كتابة الهدف من السياسة>

### نطاق التنفيذ

(يقصد بنطاق التنفيذ توضيح المعنيين بتنفيذ هذه السياسة)

### مثال توضيحي

تطبق هذه السياسة على <يتم هنا كتابة الفئة والمجال لتطبيق هذه السياسة>.

### بنود السياسة

(يقصد بنود السياسة توضيح آلية احتساب درجات تقييم أنشطة ومهام المتدرب داخل المقرر الإلكتروني)

### مثال توضيحي

يخص لكل متدرب 100 درجة في المقرر بحيث يتم توزيعها كالتالي:

- أولاً: الحضور الإلكتروني والغيب:
- يتم احتساب <عدد> درجات للحضور موزعة حسب سياسة الحضور الإلكتروني في الجهة.
- ثانياً: المهام والأنشطة:
- يتم احتساب <عدد> درجة للمهام الدورية و <عدد> درجة للأنشطة و <عدد> درجة للتقييمات.
- ثالثاً: الاختبار النهائي:
- يتم احتساب <عدد> درجة للاختبار النهائي.

### الأدوار والمسؤوليات

(يقصد بالأدوار والمسؤوليات توضيح الأشخاص أو الإدارات المسؤولة عن هذه الوثيقة ودور كل منهم)

### مثال توضيحي

1. مالك وثيقة السياسة <اسم الشخص>.
2. مراجعة السياسة وتحديثها: <اسم الشخص أو الإدارة المعنية>.
3. تنفيذ بنود السياسة وتطبيقها: <المدرّب>.

### الالتزام بالسياسة

(يقصد بالالتزام بالسياسة توضيح التزام المعنيين بتطبيق هذه السياسة)

### مثال توضيحي

1. يجب على <مدير الإدارة المعنية> ضمان التزام المدرّب بهذه السياسة.
2. يجب على <اسم المدرّب> العامل في <اسم الجهة> الالتزام بهذه السياسة.
3. قد يعرض أي انتهاك لهذه السياسة صاحب المخالفة إلى إجراء تأديبي حسب الإجراءات المتبعة في <اسم الجهة>.

